



Conseiller bâtiments élevage (H,F) – Rennes (35)

Depuis 30 ans, AGRIPLAN France, bureau d'études situé à Vern-sur-Seiche, accompagne les éleveurs du grand ouest dans la conception et la maîtrise d'œuvre de leurs projets de construction, rénovation, ou mise aux normes de leurs exploitations.

Nous sommes fiers de fournir un conseil indépendant et objectif à nos clients éleveurs ; nous les guidons dans leurs choix pour aboutir à la solution la mieux adaptée techniquement et économiquement. Nous sommes un partenaire fiable et reconnu pour son accompagnement technique depuis l'analyse des besoins jusqu'à la réalisation des travaux.

AGRIPLAN France fait le choix de la qualité, grâce au savoir-faire d'une équipe pluridisciplinaire forte d'une expérience solide forgée par la grande variété de projets suivis depuis 30 ans.

Notre équipe propose des prestations en bâtiments d'élevage, permis de construire, et environnement qui couvrent l'ensemble des besoins des chefs d'exploitation. AGRIPLAN France est charté « charte qualité bâtiment » par le GIE Elevage Bretagne car notre métier se réalise dans des environnements réglementaires, techniques et technologiques qui évoluent sans cesse.

La satisfaction de nos clients est notre premier objectif !

Nous souhaitons intégrer dans notre équipe une personne qui sera en charge de prendre soin de la relation avec nos clients avant, pendant et après les missions. Pour cela nous proposons le poste de « Conseiller bâtiments élevage » et recherchons notre futur coéquipier.

Votre mission

- Avec le soutien des membres de l'équipe, vous conseillez et accompagnez les éleveurs pour les aider dans la conception de leurs projets de construction, d'agrandissement ou de mise aux normes de leurs exploitations dans le respect des règles environnementales et des conditions de travail et de sécurité.
- Vous établissez et nourrissez des relations de qualité avec les chefs d'exploitation ayant déjà fait confiance à notre équipe pour suivre leurs évolutions et détecter de nouveaux projets ou besoins de conseil.
- Vous tenez informés nos principaux prescripteurs sur l'actualité de notre entreprise et échangez avec eux sur le contexte économique et technique du secteur.

Votre quotidien

Volet conseil et accompagnement des clients

- Recueillir les besoins de vos interlocuteurs (contexte du projet, effectifs, modalités de conduite, objectifs de production, moyens financiers, contraintes techniques et réglementaires)
- Réaliser une esquisse du projet en phase d'avant-projet qui sert de guide pour la conception du projet final
- Réaliser le chiffrage estimatif du projet en phase d'avant-projet (au départ vous serez aidé)

- Rédiger une synthèse décrivant la situation initiale du projet
- Suivre l'avancement des affaires de l'avant-projet jusqu'à l'obtention du permis de construire

Volet animation et développement du portefeuille de clients

- Représenter l'entreprise, ses valeurs et son savoir faire
- Organiser les prises de rendez-vous
- Réaliser les visites de terrain
- Etudier et détecter d'éventuels besoins
- Produire les propositions commerciales adaptées avec l'appui du front office
- Renseigner le CRM pour favoriser un suivi dans le long terme
- Répondre aux éventuelles réclamations et identifier les sources de satisfaction
- Animer et dynamiser les réseaux de prescripteurs (banques, syndicats, fédérations...)

Votre profil

Vous êtes diplômé de Bac +2 à Bac +5 dans le domaine de l'agriculture ou de l'agroalimentaire et vous avez au moins 2 ans d'expérience dans le conseil aux agriculteurs.

Vous savez établir des propositions commerciales.

Vous avez des atomes crochus avec le monde agricole et vous vous intéressez aux autres et à leurs projets.

Vous maîtrisez les normes d'hygiène et sanitaires des élevages (bovins, caprins, porcs) et vous êtes à l'aise avec la réglementation ICPE.

Vous maîtrisez Word, Excel Office365.

Vous avez une connaissance du secteur et de la région du grand ouest.

Vous êtes fait pour chez AGRIPLAN si

- Vos qualités relationnelles sont votre meilleur atout pour être un partenaire apprécié des clients et des partenaires.
- Vous êtes objectif, vous portez votre attention sur les actes et les résultats, vous êtes attaché au respect des engagements et à être reconnu pour votre fiabilité.
- Souple et réactif, vous savez vous adapter aux imprévus liés à la vie des projets en cours.
- Vous savez anticiper et organiser votre activité et être en relation étroite avec l'équipe.
- Vous êtes curieux et ouvert d'esprit, vous aimez explorer et apprendre de nouvelles techniques.
- Vous aimez être sur le terrain là où se déroule l'action.

11 bonnes raisons pour nous rejoindre :

1. **Être une personne qui compte** : pour les collègues, les clients et en retour être une personne sur qui on sait pouvoir compter
2. **Un collectif pluridisciplinaire à taille humaine** : une équipe de 6 personnes expérimentée et attachée à la satisfaction des clients dont la coopération est au cœur de l'activité
3. **Une progression continue** : grâce à des échanges réguliers sur le travail avec l'équipe ce qui fait que nous progressons ensemble de façon continue
4. **Des projets diversifiés** : sortir du « train-train quotidien » avec des missions variées, qui permettent d'enrichir ses compétences
5. **Une rémunération attractive** : une prime sur des objectifs partagés qui s'ajoute au salaire fixe

6. **Des perspectives d'évolution** : un horizon professionnel avec des possibilités de progresser en responsabilité (projets simples dans un premier temps puis projets complexes)
7. **Un management** par la confiance avec des marges réelles d'autonomie
8. **Des moments réguliers de partage** : repas conviviaux, fêtes d'anniversaire....
9. **Des outils et méthodes de travail efficaces** : CRM, PC, portable, voiture de fonction 5 places, pour se concentrer sur les activités à valeur ajoutée
10. **Une équilibre vie pro/vie perso respectée** : télétravail, aménagement du temps de travail, déplacements réguliers sans découcher
11. **Un accompagnement à la prise de fonction** : Un binôme avec un collègue expérimenté pour prendre en main les outils, les méthodes et le métier

Conditions

CDI - Statut Cadre - Salaire : 30 à 36 KE/Brut/an + primes sur objectifs – **Prise de poste : 1/03/2023**

Un recrutement en 3 étapes

Ce recrutement est important pour nous, c'est pourquoi nous l'avons confié à notre partenaire recrutement KG Conseil. Vous serez accompagné (e) à chacune des étapes pour mettre toutes les chances de votre côté. Votre candidature sera étudiée avec soin et de manière confidentielle. Nous répondrons à vos questions et vous aurez un retour qualitatif quelle que soit la suite donnée.

1. On vérifie l'essentiel

Un entretien téléphonique pour valider les principaux éléments de votre candidature et répondre à vos questions.

2. On identifie nos atomes crochus

Un entretien physique ou visioconférence pour aborder vos compétences métier, votre parcours et surtout vos motivations.

Vous réalisez un test technique et un test de personnalité pour s'assurer que toutes les conditions sont réunies.

3. On fait le choix de travailler ensemble

Un entretien physique avec le dirigeant et votre futur binôme chef de projet pour s'assurer que vous et AGRIPLAN France êtes en phase pour faire un beau parcours ensemble. La décision de recrutement vous sera communiquée sous 48 heures.

Vous êtes à un clic d'une opportunité de carrière !

Proposez-nous votre candidature (CV + LM)

A : recrutement@kg-conseil.bzh

LinkedIn Karine GRABSIA - KG Conseil : <https://www.linkedin.com/in/karinehappyjob>



KG Conseil
Engager et fidéliser vos talents